



ACTA DE LA SESSIÓ EXTRAORDINÀRIA DEL PLE DE L'AJUNTAMENT DE DATA 13 DE NOVEMBRE DE 2017

A la Casa Consistorial de Banyoles, essent les 19:15 del vespre del dia 13 de novembre de 2017, es reuneix el Ple, en Sessió Extraordinària sota la Presidència de l'Il·lm. Sr. Alcalde, Miquel Noguer Planas, i amb l'assistència dels Tinents d'Alcalde Srs., Jordi Congost Genís, Ester Busquets Fernández, Lluís Costabella Portella, Jordi Bosch Batlle i Joana Vilà Brugué i dels Regidors Srs., Albert Tubert Yani, Clàudia Massó Fontàs, Roser Masgrau Plana, David Juan Garganta, Susanna Cros Bahí, Francesc Xavier Carreras de Cabrera, Xavier Bosch Pujol, Alexandra Pazos Massanas, Non Casadevall Sala i Joan Luengo Sala.

Hi assisteix, el sotasignat Secretari de la Corporació, Sr. Norbert Bes Ginesta. Hi és present la Interventora Municipal Accidental, Sra. Ester Gironès Alabau.

Excusa la seva absència el Regidor, Sr. Pau Comas Balateu.

Intervenció del Sr. Alcalde:

Si els sembla bé, abans de començar aquest Ple Extraordinari, faríem un minut de silenci com a petició pel retorn a casa de la gent que està presa en aquests moments i de la gent que es troba fora de Catalunya.

Això és el que ens han demanat els grups municipals. Per tant, a partir d'ara comencem aquest minut de silenci.

L'Alcalde – President, obre l'acte públic i es donen a conèixer els assumptes inclosos a l'ordre del dia, i recauen sobre aquests els acords que a continuació es relacionen:

1.0.- COMISSIO INFORMATIVA D'HISENDA I SERVEIS ECONÒMICS

1.1.- MODIFICACIÓ DE CRÈDITS 67/2017

Modificació de crèdit núm. 67/2017 per transferències entre partides i autorització d'amortització anticipada operació d'endeutament.

Vist l'Informe de la Interventora per destinar el superàvit de les inversions financerament sostenibles finançades amb el Romanent de Tresoreria per a despeses generals de l'exercici de 2015 no executades, a reduir endeutament de



L'Ajuntament de Banyoles, d'acord amb l'article 32 de la Llei Orgànica 2/2012, de 27 d'abril, establiment pressupostaria i sostenibilitat financera, sobre el destí pressupostari i la Llei 48/2015, de 29 d'octubre, de Pressupostos Generals de l'Estat per l'any 2016, a la seva AD82a., a on regula la destinació del superàvit de les entitats locals corresponent a 2015.

Vist el que disposa l'article 177 del Reial Decret 2/2004, de 5 de març, pel que s'aprova el text refós de la Llei Reguladora de les Hisendes Locals i la base 7a. de les d'execució del vigent Pressupost

Vist l'informe favorable de la Intervenció Municipal, es **PROPOSA** a l'Ajuntament Ple, l'adopció dels següents

ACORDS :

Primer.- Aprovar inicialment l'expedient de modificació de crèdits 67/2017, per transferències de crèdit entre partides, d'acord amb el que disposa l'article 177 del Reial Decret 2/2004, de 5 de març del text refós de la Llei Reguladora de les Hisendes Locals i la base 7a. de les d'execució del vigent Pressupost d'acord amb el següents quadres:

Org.	Prog.	Econom.		ALTES	BAIXES
11	01100	91300	DEUTE PÚBLIC. AMORTITZ. DEUTE S.P.	11.655,79	
31	16210	62201	LAVABOS PÚBLICS (IFS)		-11.655,79
			TOTAL MODIFICACIÓ DE CRÈDITS	11.655,79	-11.655,79

Segon.- Autoritzar l'amortització anticipada de la operació d'endeutament que a anàlisi del serveis econòmics sigui millor per import de 11.655,79 euros.

Tercer.- Exposar al públic durant el termini de 15 dies els acords precedents, prèvia publicació del corresponent edicte en el BOP. En el supòsit de que no es presentin reclamacions, durant el període d'informació pública, els acords provisionals esdevindrien definitius, sense necessitat d'adoptar un nou acord i es procedirà a la publicació en el BOP de les modificacions pressupostàries resumides per capítols.

Sr. Alcalde:

Aquesta quantitat d' 11.655,79 euros és l'import no invertit en les inversions financerament sostenibles de l'any 2015. Per tant, no queda cap més solució que fer aquesta amortització anticipada de deute, donat que era una baixa que es va fer en l'obra corresponent.

Votació de l'acord. MODIFICACIÓ DE CRÈDIT NÚM. 67/2017 PER TRANSFERÈNCIES ENTRE PARTIDES I AUTORITZACIÓ D'AMORTITZACIÓ ANTICIPADA OPERACIÓ D'ENDEUTAMENT. 13 vots a favor (grups municipals, CiU i Junts per Banyoles), 2 vots en contra (grup municipal):



CUP) i 1 abstenció (grup municipal, ICV-IdB). S'aprova per majoria absoluta.

1.2.- MODIFICACIÓ DE CRÈDITS 66/2017

Modificació de crèdit núm. 66/2017 per transferències entre partides.

Vist l'Informe/proposta de modificació de crèdit, per transferències entre partides, de l'àrea de Medi Ambient, en relació a la necessitat de redistribuir el crèdit consignat entre partides del Pressupost de l'exercici de 2017.

Vist el que disposa l'article 177 del Reial Decret 2/2004, de 5 de març, pel que s'aprova el text refós de la Llei Reguladora de les Hisendes Locals i la base 7a. de les d'execució del vigent Pressupost

Vist l'informe favorable de la Intervenció Municipal, es **PROPOSA** a l'Ajuntament Ple, l'adopció dels següents

ACORDS :

Primer .- Aprovar inicialment l'expedient de modificació de crèdits 66/2017, per transferències de crèdit entre partides, d'acord amb el que disposa l'article 177 del Reial Decret 2/2004, de 5 de març del text refós de la Llei Reguladora de les Hisendes Locals i la base 7a. de les d'execució del vigent Pressupost d'acord amb el següents quadres:

Org.	Prog.	Econom.		ALTES	BAIXES
21	16200	46500	RESIDUS SÒLIDS URBANS	25.026,00	
11	92901	50000	FONS DE CONTINGÈNCIA		-25.026,00
			TOTAL MODIFICACIÓ DE CRÈDITS	25.026,00	-25.026,00

Segon.- Exposar al públic durant el termini de 15 dies els acords precedents, prèvia publicació del corresponent edicte en el BOP. En el supòsit de que no es presentin reclamacions, durant el període d'informació pública, els acords provisionals esdevindrien definitius, sense necessitat d'adoptar un nou acord i es procedirà a la publicació en el BOP de les modificacions pressupostàries resumides per capítols.

Sr. Alcalde:

I, aquesta modificació de crèdit és, bàsicament, el tema del major increment del cànon de l'Agència de Residus de Catalunya.



Votació de l'acord. MODIFICACIÓ DE CRÈDIT NÚM. 66/2017 PER TRANSFERÈNCIES ENTRE PARTIDES. 13 vots a favor (grups municipals, CiU i Junts per Banyoles), 2 vots en contra (grup municipal: CUP) i 1 abstenció (grup municipal, ICV-IdB). S'aprova per majoria absoluta.

2.0.- COMISSIO INFORMATIVA DE SERVEIS GENERALS

2.1.- PROPOSTA D'APROVACIÓ DE LA NOVA VALORACIÓ I RELACIÓ DE LLOCS DE TREBALL DE LA CORPORACIÓ I DOCUMENTS RELACIONATS

Aprovació de la nova valoració i relació de llocs de treball de l'Ajuntament de Banyoles.

Vist que d'acord amb els articles 72 a 74 del Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut de l'Empleat públic, comptar amb una Relació de llocs de treball és una obligació de les administracions públiques que han d'estructurar la seva organització mitjançant relacions de llocs de treball i altres instruments organitzatius similars, els quals comprendran, al menys, la denominació dels llocs, els grups de classificació professional, els cossos o escales, els sistemes de provisió i les retribucions complementàries.

Vist que l'article 31 del Decret 214/1990, de 30 de juliol,, pel qual s'aprova el Reglament de personal al Servei de les Entitats locals de Catalunya, que determina els documents que s'han d'incorporar en la relació de llocs de treball.

Vist que el Ple de la Corporació, en sessió ordinària del mes de març de 2017 va aprovar l'organigrama funcional i el manual d'estructura organitzativa resultat del contracte d'assistència tècnica amb l'empresa Consultores de Gestión pública per a la realització del treball d' Anàlisi, disseny, desenvolupament i implantació d'un pla de reforma i transformació organitzativa de l'Ajuntament de Banyoles. Tanmateix en aquest acte també es van aprovar el repertori de fitxes descriptives dels llocs de treball.

Vista la proposta de valoració i de relació de llocs de treball presentada per l'empresa adjudicatària, en data 4 de maig de 2017, i atès que s'ha mantingut un procés de negociació amb els representants dels treballadors en la Mesa general de Negociació de l'Ajuntament. Sessions de MGN de 04/05/2017, 20/09/2017 i 06/10/2017, i informe d'al·legacions presentat per la representació sindical. Finalment es va arribar a un acord respecte a la valoració i a la relació dels llocs de treball que queda reflectit en l'última acta.

Atès doncs que, de conformitat amb l'article 37 del Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut de l'Empleat públic, s'ha dut a terme la corresponent negociació amb els òrgans de representació del personal funcionari i laboral.

Vist que d'acord amb l'article 22.2 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, de bases de règim local, i article 52.2j del Decret Legislatiu 2/2003 pel qual s'aprova el Llei Municipal i de règim local de Catalunya correspon al Ple de la Corporació l'aprovació de la relació de llocs de treball.



Vist l'informe del Servei de Recursos Humans de data 31 d'octubre de 2017, amb el Vist i plau de la Secretaria de la Corporació.

Per tot l'esmentat es proposa al Ple de la Corporació, l'adopció del següent,

ACORD:

Primer.- Aprovar la valoració dels llocs de treball i el repertori de fitxes descriptives dels llocs de treball de de l'Ajuntament de Banyoles, d'acord amb els documents que s'annexen com a annex 1 i annex 2 respectivament a la present proposta, ateses les modificacions introduïdes en la fase de negociació.

Segon.- Aprovar la nova Relació de llocs de treball de l'Ajuntament de Banyoles, d'acord amb el document que s'annexa com a annex 3 a la proposta.

Tercer.- Aprovar l'aplicació gradual del resultat de la nova valoració i relació de llocs de treball en un termini de quatre anys, amb l'aplicació del complement específic resultant de la valoració dels llocs de treball a raó d'un 25% cada any. Aquesta aplicació gradual s'iniciarà el gener de l'any 2018 i finalitzarà l'any 2021.

Quart.- Modificar puntualment l'organigrama de l'Àrea de Serveis Generals de la Corporació, d'acord amb el document que s'annexa com a annex 4.

Cinquè.- Publicar la Relació de llocs de treball en el tauler electrònic de la Corporació, e-tauler, en el Butlletí Oficial de la província de Girona i en el Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya.

Sisè.- Trametre còpia de la Relació de llocs de treball a l'Administració de l'Estat i al Departament de Governació i Administracions públiques de la Generalitat de Catalunya.

Setè.- Notificar el present acord a la Junta de Personal i Comitè d'Empresa de l'Ajuntament de Banyoles.

Intervencions.

Sr. Alcalde:

Ara, aquí, tractem conjuntament l'aprovació de la nova valoració i relació dels llocs de treball de l'Ajuntament de Banyoles, i la modificació del conveni de les condicions de treball del personal laboral i el pacte del personal funcionari. I després passarem a la votació de cadascun dels tres temes.

Per tant, d'aquí s'hauria de treure la productivitat tant dels laborals com dels funcionaris, perquè ja saben que sempre va apart. En tot cas, seria el mateix per tothom i que és el que es tracta en les dues següents propostes d'acord.

Sr. Jordi Congost Genís, Regidor Delegat de Recursos Humans:

Efectivament, portem a aprovació del Plenari aquesta nova relació dels llocs de treball.

Recordeu que fa uns mesos vàrem aprovar les anàlisis i el disseny, l'organigrama i també les fitxes descriptives de cada lloc de treball; i, ara hi portem la segona fase i última d'aquesta valoració.

Hem de recordar que es va fer una licitació pública. I va guanyar l'empresa que ha estat fent un treball específic, parlant amb cadascun dels treballadors que ocupen els llocs de treball d'aquesta Casa; durant més o menys un any i mig. I avui portem a aprovació el resultat d'aquesta valoració.

Aquests últims mesos han estat els més dificultosos perquè hem hagut d'entrar en una negociació lògica i obligatòria amb el Comitè d'Empresa d'aquesta Casa. Per



tant, portem a aprovació aquesta valoració amb el vist-i-plau absolut del Comitè d'Empresa de l'Ajuntament de Banyoles.

Ara ja feia uns 15 anys que no es feia una valoració dels llocs de treball, des de l'any 2002. I, des del Comitè d'Empresa se'ns insistia en els últims anys fer aquesta valoració ja que tant l'equip de govern com el personal no estaven massa contents amb el sistema que hi havia, sobretot amb la productivitat. Per tant, el que fa aquesta valoració és ordenar aquest aspecte.

I, avui, per resumir que quedi clar, perquè hi ha qüestions molt tècniques, aprovem aquesta nova relació dels llocs de treball que surt d'una valoració per poder traslladar, sobretot, la productivitat al complement específic del treballador. El que es valora en el complement específic són 5 ítems: la dificultat tècnica, la responsabilitat, les condicions ambientals i de risc, la dedicació i també la incompatibilitat.

I darrera d'aquest 5 ítems hi ha uns subfactors que donen valor a aquest 5 factors que he comentat. A partir d'aquí surt una puntuació per cada treballador i d'aquí en surt la retribució de cada treballador.

Per tant, traslladem la productivitat al complement específic i, apart, de cada de lloc de treball en surt una valoració que al final suposarà per l'Ajuntament de Banyoles posar-hi més 300 mil euros, que ajustarà les divergències que hi ha en els sous d'alguns treballadors. I recordar, sobretot, que aquest increment s'aplicarà gradualment durant 4 anys, a raó d'un 25% cada any.

Per tant, aprovació de la valoració, aprovació de la nova relació dels llocs de treball, aprovació de l'aplicació gradual d'aquesta valoració i també modificació puntual de l'Organigrama, ja que el Comitè de Personal ens ha fet veure que hi havia algun error. Per tant, tornem a aprovar l'Organigrama amb alguns canvis d'alguna fitxa descriptiva que s'ha fet.

Nosaltres pensem que és una valoració bona per les parts, bona per l'Ajuntament, bona per la Ciutat a nivell del present i que estem amb aquesta valoració encarant cap al futur perquè sigui més eficaç i més eficient la Casa i, en conseqüència, la nostra Ciutat.

Sra. Roser Masgrau Plana, Portaveu del grup municipal Junts per Banyoles:

Per a nosaltres ens sembla que tot aquest procés que s'ha seguit per a aconseguir aquest organigrama de tot el personal ha estat una cosa positiva i, a més, sabent que hi ha hagut la col·laboració de tothom com també la satisfacció per part del Comitè d'Empresa.

En tot cas, això suposa un increment de cares al que haurà de pagar la ciutat per aquests serveis administratius del nostre Ajuntament, però, creiem que si és per fi de bé i per millorar l'eficàcia, evidentment, això és positiu.

Però, volem recordar que hi ha uns drets dels treballadors a tenir un perfil del seu treball ben acotat i ben valorat com també hi ha uns deures, i, hem de ser valents a exigir aquests deures a tots els treballadors.

Un altre apunt que volíem dir és que ens sembla que aquest organigrama no ha de ser una cosa rígida perquè al llarg del temps és possible que hi hagin variacions, sigui perquè les necessitats de l'Administració poden canviar o les orientacions polítiques, per tant, hi ha d'haver una flexibilitat per adaptar aquest nou organigrama a la realitat que demanen els llocs de treball.



Malgrat aquestes valoracions, hem de dir que tot plegat ha estat un procés molt lloable i molt positiu, i, esperem que doni els resultats que tots confiem que hi siguin.

Sr. Alcalde:

Breument, li faré uns matisos.

En aquest cas, es passa d'una productivitat que té cada persona a una fitxa descriptiva del lloc de treball, per tant, aquest és un canvi substancial. Es tracta d'unes valoracions, amb la descripció de la fitxa d'un lloc de treball i amb una puntuació del mateix lloc de treball.

Per tant, quan algú ocupi un lloc de treball amb la puntuació tindrà el seu sou; i no serà al revés, en funció de la productivitat.

Per sort a l'Ajuntament de Banyoles la gran majoria de la gent és absolutament responsable fent la seva tasca; això no vol dir que no hi hagi diligències no només dels qui formen part d'aquest plenari i en especial del govern, sinó, evidentment, dels propis caps de servei i caps d'àrea que així ho fan i ho continuaran fent, si cal.

I, això ens permet, com ha dit vostè, que aquest organigrama no sigui rígid perquè la fitxa descriptiva és una i l'organigrama el posa cada govern quan arriba, per tant, en funció de l'organigrama i de la valoració del lloc de treball tindran la seva puntuació perquè la puntuació és per cada lloc de treball i no per cada persona. Per tant, això que vostè ha exposat queda garantit.

És veritat i ho he de dir que ha estat molt llarga tota aquesta valoració ja que fer una fitxa descriptiva vol dir haver-ho parlat amb la gent de cada plaça del lloc de treball que ocupa, i, amb l'organigrama aprovat en un plenari. També hi ha hagut molta feina per part dels Serveis de Recursos Humans amb el Regidor pel davant com, també, per part del Comitè d'Empresa.

Per tant, en nom meu els vull agrair sincerament i ho vull dir públicament la feina que han fet els Serveis de Recursos Humans i el Comitè d'Empresa de la Corporació.

Val a dir que, això suposa un increment important, per tant, amb el temps que estem passant i amb les limitacions que hi ha legals, s'ha de fer en 4 anys, i que des d'aquest punt de vist no hi ha hagut cap problema.

També dir que hi ha llocs de treball en què algun treballador no surt amb la valoració que té en aquest moment i que en comptes de sumar li pot restar una mica. D'això s'ha parlat amb cadascun d'ells. I, pot comportar la incomprensió per part d'algú lògica i legítima, per tant, també vull agrair l'esforç que haurà de fer la gent.

Perquè clar, la productivitat era per 12 mensualitats i el complement específic serà per 14 mensualitats; per tant, pot passar que es cobri menys al mes però que a l'any es cobri 100 euros de més. Això vol dir que en el còmput anual no hi haurà massa gent que hi surti perdent.

Està clar, que algú ho pot impugnar i algú pot posar un contenciós perquè tothom pot defensar el que creu que és just. Però, tot i així crec que aquesta feina feta l'hem de remarcar en aquest sentit.

Votació de l'acord. APROVACIÓ DE LA NOVA VALORACIÓ I RELACIÓ DE LLOCS DE TREBALL DE L'AJUNTAMENT DE BANYOLES. S'aprova per unanimitat.



2.2.- MODIFICACIÓ DEL CONVENI DE CONDICIONS LABORALS DEL PERSONAL LABORAL DE L'AJUNTAMENT DE BANYOLES

Modificació puntual del Conveni de condicions de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Banyoles.

Vist que el Conveni de Condicions de treball del personal laboral de l'Ajuntament, en el seus articles 12 i 13 preveuen l'assignació d'un complement de productivitat als treballadors de la Corporació.

Vist el sistema d'avaluació del rendiment del personal de la Corporació aprovat per la Junta de Govern local de la Corporació, vinculat a la distribució de la complement de productivitat, així com les acords assolits amb els representants dels treballadors en les diferents meses de negociació referides a l'aplicació anual del complement de productivitat variable.

Vista l'acta de la Mesa General de Negociació del dia 06 d'octubre de 2017, en la qual es va acordar el següent:

"1.- La modificació del Conveni de condicions de treball del personal laboral i del Pacte de condicions de treball del personal funcionari, anul·lant i deixant sense efectes els articles 12 i 13 del Conveni i del Pacte, referits al complement de productivitat i del Fons addicional per la millora de l'administració pública, així com de les modificacions i acords assolits entre ambdues parts en les meses de negociació posteriors a la signatura del conveni i referits a aquest complement de productivitat. Així com de l'article 51.3 del Pacte de condicions del personal funcionari referent al complement de incompatibilitat dels membres de la policia local.

2.- Portar aquest acord a l'aprovació del proper pel de la corporació, així com la corresponent publicació al REGCOM de la modificació acordada."

Vist que els articles 36 i 37 del Real Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text Refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic, disposen que les matèries referides a la determinació i aplicació de les retribucions complementàries dels funcionaris seran objecte de negociació amb els representants dels treballadors.

Vist que l'acord de supressió dels articles 12 i 13 de Pacte i del Conveni de Condicions de treball, i de l'apartat 3 de l'article 51 del Pacte de condicions referent al concepte de incompatibilitat dels membres de la policia local de Banyoles, s'ha fet en el marc de la negociació d'una nova valoració i relació dels llocs de treball de la Corporació i ha sigut conseqüència de l'acord assolit amb la representació sindical respecte a aquests nous instruments.

Vist que la previsió de l'aplicació de la valoració i de la relació de llocs de treball s'iniciarà a començaments de l'exercici 2018, concretament en la nòmina del mes de gener de 2018, la supressió del complement de productivitat previst en el conveni i en el pacte de condicions de treball hauria de ser efectiva quan s'hagi abonat als treballadors el complement de productivitat variable corresponent al mes de desembre de 2017.

Vist que l'article 38 del Real Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre del Text Refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic disposa que en el si de les



meses de negociació corresponents, les administracions públiques podran concertar pactes i acords amb la representació de les organitzacions sindicals legitimades, per a la determinació de les condicions de treball dels funcionaris de les esmentades administracions.

Tanmateix per a la seva validesa i eficàcia serà necessària la seva aprovació expressa i formal pel Ple de la Corporació.

Vist l'informe del Servei de Recursos Humans, de data 31 d'octubre de 2017.

Per tot l'exposat es proposa a la comissió:

Primer. Aprovar la modificació puntual del Conveni de Condicions de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Banyoles 2004-2007; aprovat pel Ple de la Corporació de data 20 d'agost de 2004, publicat en el DOGC núm. 4271, de 30/11/2004, amb la supressió i anul·lació dels articles 12 i 13, així com de les modificacions i acords posteriors referents a aquests articles.

Segon. Trametre el present acord al Departament de Treball de la Generalitat de Catalunya per a la seva tramitació i publicació per l'aplicatiu de registre telemàtic de convenis REGCOM del Ministeri de Treball i Seguretat social, d'acord amb el Reial Decret 713/2010 de 28 de maig de registre electrònic de convenis.

Tercer. Notificar aquest acord a la Junta de personal funcionari i al Comitè d'empresa de l'Ajuntament de Banyoles.

Votació de l'acord. MODIFICACIÓ PUNTUAL DEL CONVENI DE CONDICIONS DE TREBALL DEL PERSONAL LABORAL DE L'AJUNTAMENT DE BANYOLES. S'aprova per unanimitat.

2.3.- MODIFICACIÓ DEL PACTE DE CONDICIONS DE TREBALL DEL PERSONAL FUNCIONARI DE L'AJUNTAMENT DE BANYOLES

Modificació puntual del Pacte de condicions del personal funcionari de l'Ajuntament de Banyoles.

Vist que el Pacte de Condicions de treball del personal funcionari de l'Ajuntament, en el seus articles 12 i 13 preveuen l'assignació d'un complement de productivitat als treballadors de la Corporació.

Vist el sistema d'avaluació del rendiment del personal de la Corporació aprovat per la Junta de Govern local de la Corporació, vinculat a la distribució de la complement de productivitat, així com les acords assolits amb els representants dels treballadors en les diferents mesos de negociació referides a l'aplicació anual del complement de productivitat variable.

Vista l'acta de la Mesa General de Negociació del dia 06 d'octubre de 2017, en la qual es va acordar el següent:

"1r.- La modificació del Conveni de condicions de treball del personal laboral i del Pacte de condicions de treball del personal funcionari, anul·lant i deixant sense efectes els articles 12 i 13 del Conveni i del Pacte, referits al complement de productivitat i del Fons addicional per la millora de l'administració pública, així com de les modificacions i acords assolits entre ambdues parts en les mesos de



negociació posteriors a la signatura del conveni i referits a aquest complement de productivitat. Així com de l'article 51.3 del Pacte de condicions del personal funcionari referent al complement de incompatibilitat dels membres de la policia local.

2.- Portar aquest acord a l'aprovació del proper pel de la corporació, així com la corresponent publicació al REGCOM de la modificació acordada."

Vist que els articles 36 i 37 del Real Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text Refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic, disposen que les matèries referides a la determinació i aplicació de les retribucions complementàries dels funcionaris seran objecte de negociació amb els representants dels treballadors.

Vist que l'acord de supressió dels articles 12 i 13 de Pacte i del Conveni de Condicions de treball, i de l'apartat 3 de l'article 51 del Pacte de condicions referent al concepte de incompatibilitat dels membres de la policia local de Banyoles, s'ha fet en el marc de la negociació d'una nova valoració i relació dels llocs de treball de la Corporació i ha sigut conseqüència de l'acord assolit amb la representació sindical respecte a aquests nous instruments.

Vist que la previsió de l'aplicació de la valoració i de la relació de llocs de treball s'iniciarà a començaments de l'exercici 2018, concretament en la nòmina del mes de gener de 2018, la supressió del complement de productivitat previst en el conveni i en el pacte de condicions de treball hauria de ser efectiva quan s'hagi abonat als treballadors el complement de productivitat variable corresponent al mes de desembre de 2017.

Vist que l'article 38 del Real Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre del Text Refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic disposa que en el si de les mesos de negociació corresponents, les administracions públiques podran concertar pactes i acords amb la representació de les organitzacions sindicals legitimades, per a la determinació de les condicions de treball dels funcionaris de les esmentades administracions.

Tanmateix per a la seva validesa i eficàcia serà necessària la seva aprovació expressa i formal pel Ple de la Corporació.

Vist l'informe del Servei de Recursos Humans, de data 31 d'octubre de 2017.

Per tot l'exposat es proposa a la comissió:

Primer. Aprovar la modificació puntual del Pacte de Condicions de treball del personal funcionari de l'Ajuntament de Banyoles 2004-2007; aprovat pel Ple de la Corporació de data 20 d'agost de 2004, publicat en el DOGC núm. 4271, de 30/11/2004, amb la supressió i anul·lació dels articles 12 i 13, i de l'apartat 3 de l'article 51, així com de les modificacions i acords posteriors referents a aquests.

Segon. Trametre el present acord al Departament de Treball de la Generalitat de Catalunya per a la seva tramitació i publicació per l'aplicatiu de registre telemàtic de convenis REGCOM del Ministeri de Treball i Seguretat social, d'acord amb el Reial Decret 713/2010 de 28 de maig de registre electrònic de convenis.

Tercer. Notificar aquest acord a la Junta de personal funcionari i al Comitè d'empresa de l'Ajuntament de Banyoles.



Ajuntament de Banyoles

Votació de l'acord. MODIFICACIÓ PUNTUAL DEL PACTE DE CONDICIONS DEL PERSONAL FUNCIONARI DE L'AJUNTAMENT DE BANYOLES. S'aprova per unanimitat.

El Sr. Alcalde els dóna les gràcies i aixeca aquesta sessió plenària.

I no havent-hi més assumptes a tractar, la Presidència alça la sessió, essent les 19:33h, de la qual s'estén aquesta acta que, com a Secretari per a la seva constància i efectes, certifico.