



Ajuntament de Banyoles
Unitat de Personal



BASES ESPECÍFIQUES QUE HAN DE REGIR EL PROCEDIMENT DE SELECCIÓ DELS CANDIDATS DEL PROJECTE ATORGAT REFERENT ALS PROGRAMES MIXTOS DE FORMACIÓ I TREBALL EN EL MARC DEL PROGRAMA TREBALL ALS BARRIS, CONVOCATÒRIA 2021, A L'AJUNTAMENT DE BANYOLES.

1.- OBJECTE DE LES BASES

L'objecte d'aquestes bases és regular, per part de l'Ajuntament de Banyoles, la selecció definitiva dels candidats que han estat seleccionats prèviament pel Servei d'ocupació de Catalunya, segons les Ofertes d'ocupació de caràcter genèric presentades davant l'Oficina de treball de la Generalitat de Catalunya, pels llocs de treball a cobrir de la Casa d'oficis de l'especialitat "Manteniment integral d'edificis, habitatges i el seu entorn" dels programes mixtos treball i formació, d'acord amb el que disposa l'Ordre TSF/122/2018 de 23 de juliol, per la qual s'estableixen les bases reguladores de les subvencions destinades al Programa de suport als territoris amb majors necessitats de reequilibri territorial i social: Projecte Treball als Barris, modificada per Ordre TSF 171/2020 de 7 d'octubre (DOGC 8245, de 13/10/2020).

En data 28 d'octubre de 2021 s'ha signat l'acta de constitució del grup de treball entre l'Ajuntament de Banyoles i el Servei Públic d'Ocupació de Catalunya, que estableix els criteris de selecció.

El llocs de treball a cobrir són:

1. Nou persones com alumnes-treballadors de l'especialitat "Manteniment integral d'edificis, habitatges i el seu entorn".

Tipologia del contracte:

- Contracte per a la formació i l'aprenentatge, vinculat a la subvenció del projecte Treball als barris.

2a.- FUNCIONS BÀSIQUES:

D'acord amb la sol·licitud d' Oferta de treball presentada davant el Servei d'ocupació de Catalunya el detall de les funcions a realitzar són les següents:

- Realitzar el manteniment d'habitatge i entorn. Localitzar i identificar avaries o anomalies de funcionament, realitzant accions correctores oportunes.
- Formació teòrica i pràctica de l'especialitat d'ela casa d'oficis i de matèries generals (Programa casa oficis).

3.- GESTIÓ OFERTA OCUPACIÓ SOC I SELECCIÓ DEFINITIVA ASPIRANTS:

D'acord amb el que disposa l'apartat d) de la base 5.4 de l'Ordre TSF/122/2018 de 23 de juliol, *per la qual s'estableixen les bases reguladores de les subvencions destinades al Programa de suport als territoris amb majors necessitats de reequilibri territorial i social: Projecte Treball als Barris*, l'Ajuntament tramitarà a l'Oficina de treball del Servei d'Ocupació de Catalunya l'oferta d'ocupació pel personal docent i pels alumnes-treballadors.



Ajuntament de Banyoles
Unitat de Personal



L'Oficina de treball és l'encarregada de gestionar l'Oferta d'ocupació i seleccionar les persones candidates, derivant un mínim de tres persones per lloc ofertat, sempre que això sigui possible.

El servei d'ocupació donarà trasllat a l'Ajuntament de Banyoles de la relació de persones participants seleccionades per a cada oferta d'ocupació i l'Ajuntament de Banyoles farà la selecció definitiva entre els candidats proposats.

4.- COMISSIÓ DE VALORACIÓ:

La comissió de valoració dels aspirants estarà formada per:

- President/a: La Secretària de l'Ajuntament de Banyoles o persona en qui delegui.
- Vocals: El cap del Servei de Promoció Econòmica i programes de l'Ajuntament o persona en qui delegui.
La cap del Servei de recursos humans o persona en qui delegui.
- Secretari/a: Actuarà de secretari/ària un membre de la Comissió de valoració.

5.- INICI DEL PROCÉS DE SELECCIÓ:

El procés consistirà en una **entrevista personal** per valorar la idoneïtat dels aspirants per ocupar el lloc i una **prova específica** que permeti valorar la seva capacitat per seguir els aprenentatges i la pràctica professional del programa.

En la selecció es valoraran els següents paràmetres: motivació ver la formació i l'ocupació; disposició a l'aprenentatge; compromís amb el seguiment del projecte i coneixements previs relacionats amb l'especialitat formativa.

En cas de no disposar del nivell mínim de qualificació assolit (ESO, cicle formatiu de grau mitjà o similar), la realització d'una prova d'accés específica que permeti valorar la seva capacitat per seguir els aprenentatges i la pràctica professional del programa. Aquesta prova d'accés només tindrà efectes pel que fa a la consideració d'apte o no apte de les persones candidates.

5.1) Prova específica:

De caràcter obligatori i eliminatori per a tots els aspirants.

Consistirà en la realització per cada aspirant d'una prova escrita específica que permeti valorar la seva capacitat per seguir els aprenentatges i la pràctica professional del programa, així com coneixements previs relacionats amb l'especialitat formativa.

La puntuació màxima a obtenir serà de 10 punts, essent la puntuació mínima requerida de 5 punts per superar-la i passar a l'entrevista personal.

5.2) Entrevista personal:

De caràcter obligatori i eliminatori per a tots els aspirants que hagin superat la prova específica prevista en el punt 5.1.





Ajuntament de Banyoles
Unitat de Personal



Consistirà en mantenir una entrevista personal amb els candidats per valorar la idoneïtat per ocupar el lloc. Els paràmetres que es tindran en compte seran: la motivació per la formació i l'ocupació; la disposició a l'aprenentatge; el compromís amb el seguiment del projecte, així com l'actitud i la capacitat de resposta davant de les situacions que es plantegin.

La puntuació serà sobre un màxim de 2 punts.

6.- VALORACIÓ DELS EXERCICIS

Les proves es qualificaran d'acord amb les següents regles:

El número de punts que podrà ser atorgat per cada membre de la comissió de valoració en la prova específica serà de 0 a 10 punts.

L'entrevista personal es puntuarà sobre un màxim de 2 punts.

Els exercicis seran obligatoris, i eliminatoris pels aspirants que no obtinguin en total una puntuació mínima abans requerida.

Els 9 candidats que obtinguin la major puntuació seran proposats per a la contractació.

El resultat es farà públic el mateix dia en que s'acordi i serà exposat en el tauler d'edictes de la corporació.

7.- CONTRACTACIÓ:

Els/les aspirants proposats per la Comissió de valoració com a alumnes treballadors seran contractats amb un contracte per a la formació i l'aprenentatge per un termini màxim de 6 mesos, una vegada finalitzada la fase formativa.

8.- PUBLICITAT DE LES BASES:

Les bases íntegres es publicaran a la seu electrònica de l'Ajuntament.

DISPOSICIÓ ADDICIONAL:

En allò que no estigui previst a les bases es procedirà d'acord amb el que estableixi la normativa vigent.

Contra aquesta convocatòria i les base es podrà interposar recurs contenciós administratiu davant el jutjat Contenciós administratiu, en el termini de dos mesos a comptar de la data de la publicació, sens perjudici de la interposició prèvia de recurs potestatiu de reposició davant la presidència de l'entitat en el termini d'un mes a comptar des l'endemà de la seva publicació.

Banyoles, 3 de novembre de 2022.

L'Alcalde,



